



T.C.
KİLİS VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 20686453-903.99-E.1230247

03/02/2016

Konu : TYP çalışma şartları.

.....KAYMAKAMLIĞINA
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)
.....MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Toplum yararına program (TYP) yüklenici sözleşmesi.

2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında Kilis Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile
Müdürlüğümüz arasında imzalanan protokol gereği Okullarımızda Toplum Yararı Programı
(TYP) kapsamında çalışan personellerle ilgili çalışma şartları ekte gönderilmiştir.

Bilgi ve Gereğini rica ederim.

Mehmet SÜLÜN
Vali Vekili

EK :

Yazı (2 sayfa)

DAĞITIM:

3 İlçe Kaymakamlığına

Merkez ve Merkeze Bağlı Okul Müdürlüklerine

İlgili Kurum Müdürlüklerine

Güvenli Elektronik İmzalı
Aşlı ile avnıdır. 03/02/2016

TYP ÇALIŞMA ŞARTLARI

İlgi : Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Toplum yararına program (TYP) yüklenici sözleşmesi

1.Bu sözleşme, TYP konusu/konuları Kilis İlçe, Merkez ve merkeze bağlı okulların bakım-onarım ve temizliğinde uygulanacaktır. TYP belli bir mesleğe yönelik işlerde/konularda uygulanamaz.

2.TYP' de haftalık çalışma süresi 45 saattir. TYP' nin uygulanacağı günler; Pazartesi, Salı, Çarşamba, Perşembe ve Cuma günleridir. Günlük çalışma süresi 9 (Dokuz) saattir. Hafta tatili Cumartesi ve Pazar günleridir.

3. a) TYP uygulama süresi 1.protokol için toplam 242 (ikiyüzkırkiki) gündür. Programın başlangıç tarihi 19/10/2015 ve bitiş tarihi ise 15/06/2016 dir.

b) TYP uygulama süresi 2.protokol için toplam 174 (yüzyetmişdört) gündür. Programın başlangıç tarihi 09/11/2015 ve bitiş tarihi ise 29/04/2016 dir.

4.TYP sırasında İş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli önlemlerin alınması.

5.Katılımcıların TYP' ye katılımı zorunludur.

6.Katılımcılar yüklenici ve idareye bilgi vermek, idare ve yükleniciden onay almak şartıyla TYP süresinin yirmide biri kadar ücretsiz izin kullanabilir. Ücretsiz izin kullanılan dönemde katılımcıya herhangi bir ücret ödenmez. SGK bildirim de devamsızlıklar düşüldükten sonra kalan süre üzerinden yapılır.

7.Yukarıdaki ücretsiz izinden ayrı olarak katılımcının; sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı gibi mücbir nedenleri belgelendirmek şartıyla, TYP süresinin yirmide biri kadar devamsızlık hakkı bulunmaktadır. Bu şekilde geçirilen günlerde katılımcı ücretli izinli kabul edilerek, bu günlere ilişkin katılımcı ücreti, vergi ve sosyal güvenlik primleri ödenecektir. Ancak, sağlık raporuna bağlı olarak devamsızlık yapan katılımcıya, SGK tarafından iş göremezlik ödeneği ödendiğinden dolayı, söz konusu ödeneğin ödenip ödenmediğine bakılmaksızın, sağlık raporu alınan günler için ücret ödenmeyecektir.

8.Yukarıda sayılan süreler ayrı ayrı değerlendirilir. Ücretsiz ya da ücretli izin süreleri birbirinin yerine ikame edilemez.

9.Hafta tatili günleri, hafta içi günleri gibi çatışmış olarak değerlendirilir. Katılımcıların hafta tatili ya da resmi tatil günlerine denk gelen ücretli ya da ücretsiz izinleri, toplam ücretli ya da ücretsiz izin haklarından düşülmez.

10.5510 sayılı kanuna göre iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına giren sağlık sorunları hariç, herhangi bir nedenle ücretli ya da ücretsiz izin sürelerinden herhangi birisinin aşılması halinde, yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilerek idareye bildirilir.

11.Katılımcıların yüklenici ve idareye bilgi vermeden ve bunlardan onay almadan ya da belgeye dayalı mücbir nedenleri olmadan TYP'ye devamsızlık hakları bulunmamaktadır. Bu şekilde bir günlük devamsızlıkta dahi yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilerek idareye bildirilir.

12.Katılımcıların TYP'ye devam zorunluluğu ve izinleri ile ilgili yirmide birlik oranı TYP başladıktan sonra başlayan katılımcılar için, yararlanacakları toplam süreye uygulanır.

13.Her katılımcıya devam ettikleri her gün için devam çizelgesini imzalatmak, muhafaza etmek ve ihtiyaç halinde yetkili kişi ve makamlara ibraz etmek yüklenicinin sorumluluğundadır.

01/02/2016
Hani BAŞIBÜYÜK

İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı